

## 提摩太前書第三章

- 1 人若想得監督的職分，就是羨慕善工。這話是可信的。
- 2 作監督的，必須無可指責，只作一個婦人的丈夫，有節制，自守，端正。樂意接待遠人，善於教導。
- 3 不因酒滋事，不打人，只要溫和，不爭競，不貪財。
- 4 好好管理自己的家，使兒女凡事端莊順服。(或作端端莊莊的使兒女順服)
- 5 人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教會呢。
- 6 初入教的不可作監督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罰裡。
- 7 監督也必須在教外有好名聲，恐怕被人毀謗，落在魔鬼的網羅裡。

8 作執事的也是如此, 必須端莊, 不一口兩舌, 不好喝酒, 不貪不義之財. 9 要存清潔的良心, 固守真道的奧秘. 10 這等人也要先受試驗. 若沒有可責之處, 然後叫他們作執事.

11 女執事(原文作女人)也是如此, 必須端莊, 不說讒言, 有節制, 凡事忠心. 12 執事只要作一個婦人的丈夫, 好好管理兒女和自己的家. 13 因為善作執事的, 自己就得到美好的地步, 並且在基督耶穌裡的真道上大有膽量.

**羨慕聖工的可嘉心志**

**羨慕聖工的可嘉心志  
無悔的擺上**

# 羨慕聖工的可嘉心志 無悔的擺上

---

早期教會社會地位及運作模式  
教會行政及屬靈帶領的分工  
如何才是羨慕聖工呢？

# 早期教會社會地位及運作模式

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
- 成爲國教後的巨大變更及後遺症

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
  - 早期耶路撒冷至司提反殉道之後



# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
  - 早期耶路撒冷至司提反殉道之後
  - 小亞細亞七個教會, 安提阿, 直至羅馬

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
  - 沒有大祭司及祭司，利未人與聖殿的其他職事

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
  - 沒有大祭司及祭司，利未人與聖殿的其他職事
  - 教會的監督及長老似乎是可互換的職稱

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
  - 沒有大祭司及祭司，利未人與聖殿的其他職事
  - 教會的監督及長老似乎是相同的職稱
  - 執事及是否有女執事的疑問

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
  - 沒有大祭司及祭司，利未人與聖殿的其他職事
  - 教會的監督及長老似乎是相同的職稱
  - 執事及是否有女執事的疑問
  - 在教會負責任的風險

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
- 成爲國教後的巨大變更及後遺症

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
- 成爲國教後的巨大變更及後遺症
  - 靠禮儀施教的利與弊

# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
- 成爲國教後的巨大變更及後遺症
  - 靠禮儀施教的利與弊
  - 針對異端而召開的大公會議及信經



# 早期教會社會地位及運作模式

- 在猶大及散居羅馬帝國各地的教會
- 與舊約制度比及隨時地不一的考慮
- 成爲國教後的巨大變更及後遺症
  - 靠禮儀施教的利與弊
  - 針對異端而召開的大公會議及信經
  - 主教的興起及一千年後第一次教會大分裂

# 教會行政及屬靈帶領的分工

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
  - 從首七位教會執事被選出看

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
  - 從首七位教會執事被選出看
  - 從首個差派宣教士的教會看

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
  - 從首七位教會執事被選出看
  - 從首個差派宣教士的教會看
  - 從保羅對提摩太及提多與彼得的書信看

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
- 按著正意分解真理的道
  - 長老的特殊條件是善於教導

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
- 按著正意分解真理的道
  - 長老的特殊條件是善於教導
  - 對全本聖經的認識與體悟



# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
- 按著正意分解真理的道
- 方向?眼光?異象?負擔?呼召?

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
- 按著正意分解真理的道
- 方向?眼光?異象?負擔?呼召?
  - 永不~~必~~更改的使命:使萬民作主門徒

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
- 按著正意分解真理的道
- 方向?眼光?異象?負擔?呼召?
  - 永不**必**更改的使命:使萬民作主門徒
  - 作門徒的內涵:遵守一切主所吩咐的

# 教會行政及屬靈帶領的分工

- 人數多寡對行政模式的影響
- 按著正意分解真理的道
- 方向?眼光?異象?負擔?呼召?
  - 永不**必**更改的使命:使萬民作主門徒
  - 作門徒的內涵:遵守一切主所吩咐的
  - 如何認明主的呼召?

# 如何才是羨慕聖工呢？

- 心志和雄心大志之別
- 從羨慕到認識及善用恩賜
- 與兄姊同心禱告追求的必要

# 如何才是羨慕聖工呢？

- 心志和雄心大志之別
  - 單純為主或混雜了私慾？

# 如何才是羨慕聖工呢？

- 心志和雄心和志之別
  - 單純為主或混雜了私慾？
  - 一意孤行或虛心納諫？

# 如何才是羨慕聖工呢？

- 心志和雄心大志之別
- 從羨慕到認識及善用恩賜
  - 明白及順服主必然知才善任



# 如何才是羨慕聖工呢？

- 心志和雄心大志之別
- 從羨慕到認識及善用恩賜
  - 明白及順服主必然知才善任
  - 謙卑徵詢屬靈長者對自己恩賜的意見

# 如何才是羨慕聖工呢？

- 心志和雄心甘志之別
- 從羨慕到認識及善用恩賜
  - 明白及順服主必然知才善任
  - 謙卑徵詢屬靈長者對自己恩賜的意見
  - 在學習運用恩賜過程中力求靠主成長

# 如何才是羨慕聖工呢？

- 心志和雄心大志之別
- 從羨慕到認識及善用恩賜
- 與兄姊同心禱告追求的必要
  - 從新約書信中看在這方面一致的教導

# 如何才是羨慕聖工呢？

- 心志和雄心甘志之別
- 從羨慕到認識及善用恩賜
- 與兄姊同心禱告追求的必要
  - 從新約書信中看在這方面一致的教導
  - 從保羅與安提阿教會的關係學功課